

LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

UNE PRIORITÉ (MÊME) POUR LES SALARIÉS DU DROIT

Et si le bonheur était dans l'emploi ? Exit, le temps où le travail n'était qu'un moyen de subvenir à ses besoins : place au bien-être en entreprise. Une notion de plus en plus prioritaire pour les salariés comme pour les managers. Les professions juridiques n'échappent pas à cette tendance, d'autant que les avocats, les notaires et les huissiers sont devenus, dans un contexte ultra concurrentiel, de véritables chefs d'entreprise. En première ligne, les assistant-e-s sont particulièrement concerné-e-s par cette quête d'un mieux-être dans leur travail... Souriez, Ecostaff est à vos côtés !

Le bien-être avant la rémunération

Les chiffres sont éloquentes :

Un sondage IFOP/Philonomist paru en janvier 2020 révèle que 82% des salariés français interrogés estiment l'entreprise responsable de leur bonheur, tandis qu'en 2019, le bien-être au travail se hissait au top des priorités des salariés en France, avant la rémunération. Preuve que les temps ont changé, ces marqueurs poussent les managers à réinventer l'environnement et les conditions de travail de leurs salariés... Non par hédonisme, mais dans le but, assumé, qu'ils soient plus productifs.



Un salarié heureux est un salarié performant



Oui, le bien-être au travail est source de performance économique !

Selon une étude du Harvard/MIT, les salariés heureux seraient 31% plus productifs, mais aussi deux fois moins malades, six fois moins absents et neuf fois plus loyaux... De quoi faire réfléchir les nouveaux chefs d'entreprise que vous êtes sur les aménagements, les services et petits « plus » que vous pourriez proposer à vos assistant-e-s.

Les leviers du bien-être au travail

Mais alors, à quoi tient le bien-être au travail ?

Comment améliorer l'expérience de vos assistant-e-s pour leur permettre d'être à la fois plus zen et plus productif-v-es ?

Les sondages tendent à montrer que la flexibilité des horaires (pour concilier vie pro et perso) et l'aménagement du temps travail (soit l'organisation de ses tâches dans une journée) sont l'un des principaux piliers du bien-être au travail.

Citons aussi l'aménagement de l'espace de travail, les services proposés par l'entreprise, (crèche, conciergerie, etc), le management et la rémunération.



Comment Ecostaff diffuse le bien-être sur **votre lieu de travail**

L'ADN d'Ecostaff : vous simplifier la vie ! Grâce à nos services d'accueil téléphonique, de dactylo, de gestion administrative et de relances, vous et vos assistant·e·s gagnerez en ...



FLEXIBILITÉ

Notre accueil téléphonique vous assure une disponibilité en dehors de vos horaires d'ouverture, de 8h à 20h et 5j/7. Idéal pour l'aménagement des horaires de travail des assistant·e·s de votre cabinet ou étude.



SÉRÉNITÉ

- Laissez votre cabinet entre de bonnes mains ! Les équipes Ecostaff sont formées au métier et au vocabulaire juridique qui leur permettent de cultiver un service client de qualité.

- Gardez l'esprit tranquille ! Notre service de Gestion administrative se charge de traiter vos mails et de les rattacher aux dossiers afférents, de gérer vos dossiers et votre agenda. Vous êtes client SECIB ? Nous connaissons parfaitement leurs logiciels !



EFFICACITÉ

Déléguer l'accueil téléphonique quand vous le souhaitez et concentrez-vous sur les dossiers urgents !



PRODUCTIVITÉ

Avec nos services de Gestion administrative et de Dactylo, vous et vos assistant·e·s gagnez du temps sur des tâches chronophages et sans valeur ajoutée.



RENTABILITÉ

Grâce à notre service de Relances, améliorez votre trésorerie et réduisez vos impayés. Notre équipe est rompue aux méthodes de négociation, et suit vos créances au quotidien.

**Depuis 19 ans, Ecostaff est heureux d'être le partenaire
de votre bien-être au quotidien !**